

**Sayı:** 17812098-TİM.AKİB.GSK.TAR.2023/169-1116  
**Konu:** Alman Tedarik Zinciri Yasası

Mersin, 6/03/2023

**Sayın Üyemiz,**

Berlin Ticaret Müşavirliğinin yazısına atıfla, Ticaret Bakanlığından alınan bir yazıda, Alman Tedarik Zinciri Yasasının, 3.000'den fazla çalışanı olan Alman firmaları bakımından 1 Ocak 2023 tarihi itibarıyla yürürlüğe girmiş olduğu, 1.000'den fazla çalışanı olan Alman firmaları açısından da mezkur yasanın 1 Ocak 2024 tarihinden itibaren yürürlüğe girmesinin kararlaştırıldığı belirtilmektedir. Konuya ilişkin olarak, Alman Dışişleri Bakanlığı tarafından 16 Şubat 2023 tarihinde Alman Tedarik Zinciri Yasası'nın getirdiği zorluklar ve imkanların anlatıldığı bir toplantı düzenlenmiş olup söz konusu toplantıda gündeme gelen hususlar aşağıda özetlenmektedir.

Alman firmalara pek çok yükümlülük ve sorumluluk yüklendiği, mezkur Yasa gereğince Alman firmaların yasaya uymadığı tespit edilen tedarikçilerine karşı önleyici tedbirleri alma yükümlülüklerinin de bulunduğu belirtilmiştir. Bu kapsamda, Alman firmalarının ihracatçılarımızla olan iş ilişkilerinde anılan yasa yükümlülüklerini muhakkak vurgulayacakları, firmalarımızın insan hakları ya da işçi çalıştırma ihlalleri yapıp yapmadıklarının yanı sıra çevresel mevzuat ve düzenlemelere uyup uymadıklarının inceleneceği öngörüldüğü ifade edilmektedir. Yasa gereği her ne kadar ilk etapta büyük Alman firmalarının sorumluluğu bulunsa da, bunun zaman içerisinde tüm Alman firmalarının yükümlülüğü haline geleceği ve Almanya'ya ürün tedarik eden bütün ihracatçılarımızı doğrudan etkileyeceği anlaşıldığı bildirilmektedir.

Ek olarak Ticaret Müşavirliğince; Alman firmalarının yasal yükümlülüklerinin yerine getirilmesini teminen akredite edilmiş (muhtemelen yabancı) kuruluşların firmalarımızı birebir yerinde inceleme ve değerlendirme süreçlerine tabi tutmayı talep edebileceği öngörülmekte olduğu, söz konusu akredite kuruluşların hizmet bedellerinin Alman firmaları mı yoksa bizim firmalarımız tarafından mı karşılanacağı hususu ise bu aşamada belirsizlik arz ettiği ve zaman ilerledikçe Alman firmalarının pazara yeni girmek isteyen firmalarımıza bu durumu şart koşmasının ihracatçımız açısından ekstra maliyet yaratmasının kaçınılmaz olacağı değerlendirildiği ifade edilmektedir.

Konuya ilişkin bir başka belirsizliğin de; süreçte anlaşmazlık yaşayabilecek ihracatçılarımızın hukuki danışmanlık ya da avukatlık hizmeti alması aşamasında ortaya çıkabileceği değerlendirildiği, ayrıca, sürecin tamamını kapsamamakla birlikte, en azından sürecin bir parçası olarak bir Alman sertifikasyon firmasının aktif olarak faaliyet göstereceği, bu kapsamda tüm sektörlerde faaliyet gösteren ihracatçılarımız açısından daha fazla sertifika alma gereğinin ortaya çıkacağı müşahade edildiği belirtilerek özellikle "Tedarikçi Denetimi Sertifikası (Supplier Audits)"na dikkat çekildiği belirtilmektedir.

Bilgilerini rica ederim.

**H. Okan ŞENEL**  
**Genel Sekreter Yrd.**

Akdeniz İhracatçı Birlikleri Genel Sekreterliği  
Limonluk Mah. Vali Hüseyin Aksoy Caddesi No:4  
Yenişehir/MERSİN  
Telefon: (0324) 325 37 37 Fax.: (0324) 325 41 42  
E-posta: info@akib.org.tr Elektronik Ağ: www.akib.org.tr



Ayrıntılı bilgi için: Aydan Hançer Bülbül - Uzman Yardımcısı

**Sayı:** 17812098-TİM.AKİB.GSK.TAR.2023/169-1116  
**Konu:** Alman Tedarik Zinciri Yasası

Mersin, 6/03/2023

**Ek** a) Toplantı Notu  
b) Sunumlar  
c) Berlin Ticaret Müşavirliğinden Gelen Yazı



## “ALMAN TEDARİK ZİNCİRİ YASASI: ZORLUKLARI VE İMKANLARI” KONULU TOPLANTI NOTU

Bilindiği üzere, Alman Tedarik Zinciri Yasası, 1 Ocak 2023 tarihinde 3.000’den fazla çalışanı olan Alman firması bakımından yürürlüğe girmiş olup anılan yasanın 1 Ocak 2024 tarihinden itibaren 1.000’den fazla çalışanı olan Alman firması için yürürlüğe girmesi kararlaştırılmıştır. Konuya ilişkin olarak, Alman Dışişleri Bakanlığı tarafından 16 Şubat 2023 tarihinde Alman Tedarik Zinciri Yasası’nın getirdiği zorluklar ve imkanların anlatıldığı bir toplantı düzenlenmiştir. Anılan toplantıda İş, İnsan Hakları, Uluslararası İşçi Hakları Dairesi Başkanı tarafından mezkur Yasanın firmalara tedarik süreçlerinin risk analizini yapmaları, şikayet mekanizmaları oluşturmaları, sürece dair adımları raporlamaları gibi pek çok hususta yükümlülükler getirdiği belirtilerek, süreç boyunca yaşanan risklerin önceliklendirilmesinin önemi vurgulanmıştır. Bu bağlamda esas olarak Alman Ticaret Odasının görevlendirildiği, tüm dünyada yer alan Alman Ticaret ve Sanayi Odalarının yanı sıra Büyükelçiliklerinin de firmalara yardımcı olacağı ifade edilmiştir.

Toplantıda, İnsan Hakları ve Değer Zincirleri Platformunda Proje Müdürü Alman Tedarik Zinciri Yasasının uluslararası yükümlülükleri ulusal düzeye taşıdığını, bu anlamda Avrupa’daki ülkelerin Birleşmiş Milletler’in İş Dünyası ve İnsan Hakları Aksiyon Planı ile OECD’nin Çok Uluslu Şirketler Tüzüğü’nü somutlaştırarak,

- AB Çatışmalı Bölgeler Madenleri Düzenlemesi (“EU Conflict Minerals Regulation” - 2021),
- AB Kurumsal Sürdürülebilirlik Durum Tespiti Yönergesi (“EU Corporate Sustainability Due Diligence Directive” – 2022’de önerilmiştir) ve
- BM - Anlaşmaların Bağlayıcılığı Süreci (“UN Binding Treaty Process”-2014’ten beri müzakere edilmektedir)

oluşturulduğunu belirtmiştir. Bu çerçevede Almanya ve Fransa ulusal eylem planları kapsamında bunlar iç hukuka aktarılmıştır. Yetkili devamla, firmaların ilk etapta yasada yer alan sorumlulukların işyerinin politika ve yönetim sistemlerini etkileyen işyeri davranış biçimine dönüştürülmesi gerekliliği üzerinde durmuştur. Bu bağlamda Alman firmalarının kendi operasyonları ve direkt tedarikçileri üzerinde daha fazla baskı gücüne sahip olduğunu ancak şeffaflık ve izlenebilirliğin olmaması, sosyal hayatın karmaşıklığı gibi sebeplerden dolayı risklerin bulunduğunu dile getirmiştir. Bu bağlamda Almanya’da ilk etapta büyük firmaların kendi operasyonları ve direkt tedarikçileri açısından özen gösterme ve rapor hazırlama yükümlülüğünün olduğunu, doğrudan olmayan toptancılara karşı ise sorumluluklarının sınırlı bulunduğunu ifade etmiştir. Bu doğrultuda Alman firmalarının;

- Risk yönetimi (sorumlu bir yetkili atama, özen yükümlülüğünü firma yönetim sistemine dahil etme)
- Risk analizi (riskleri yıllık ve yeri geldiğinde belirleyip önceliklendirme)
- Firmaların tedarikçilere karşı önleyici tedbirleri alma (tutumlarına ilişkin demeç verme, sözleşmelerinde konuya ilişkin garanti hükümleri koydurmaları, kontrol mekanizmaları oluşturmaları, tedarik ve satın alma uygulamalarına sahip olmak)
- İslah edici eylemlerde bulunma (tedarikçileriyle ortak düzeltici aksiyon planları yapmak, sektör inisiyatiflerine katılım sağlamak, geçici olarak iş ilişkisini askıya almak, son çare olarak sözleşmeyi feshetmek)
- Şikayet prosedürü oluşturmak (tedarik zincirindeki tüm taraflara erişim imkanı olması)
- Dokümantasyon ve raporlama (yıllık ve sürekli olacak şekilde)

adımlarını sırasıyla yerine getirmeleri gerektiğini eklemiştir.

Toplantıda ayrıca, konunun sertifikasyon boyutuna da değinen TÜV NORD CERT Küresel Akreditasyon ve Mevzuat Yönetim Birimi başkanı sertifikaların potansiyel iş riskini azalttığını, alıcı açısından güven unsuru tesis ettiğini, rakiplere karşı mukayeseli üstünlük sağladığını belirterek firmalarının küresel bazda sunduğu sertifika hizmetleri hakkında bilgi vermiştir.

Toplantıya ilişkin sunum örnekleri ilişikte sunulmaktadır.

Bilgilerine arz ederim.



# German Supply Chain Due Diligence Act – Implications for Businesses in Germany and Beyond

Ambassadors' Roundtable, 16.02.23

Roxanna Noll, Project Manager Human Rights & Value Chains  
econsense – Forum for Sustainable Development of German Business e. V.

# econsense | Forum for Sustainable Development of German Business

## Our members



47 internationally operating German companies from a variety of sectors



## Our goal



Actively shape the transition to a sustainable economy & society

## Our mission



- We support our members in anchoring sustainability in operational practice, in strategy and along the supply chain
- We track and analyze all relevant issues: from environmental protection to human rights – always with a focus on the sustainability business case
- We are a platform for high-level and expert dialogue, in exchange with business, politics and civil society

# Agenda

1. **Introduction:** Mandatory Due Diligence on the rise
2. **German Supply Chain Due Diligence Act:** Its scope & obligations for directly affected companies
3. **Impacts on Suppliers:** Collaboration in the supply chain
4. **Outlook:** Regulatory developments at the EU-Level

## Q & A

# 1. Introduction

Mandatory Due Diligence on the rise



# The UN Guiding Principles on Business and Human Rights set standards for Corporate Responsibility

The „UNGPs“ were unanimously endorsed by the UN Human Rights Council in June **2011**. Their three pillars are also known as the „Ruggie Principles“ after John Ruggie, the then Special Representative of the UN Secretary-General on business and human rights.

## I. Protect

### *The State Duty to Protect:*

Establish political & legal frameworks for companies & investments to ensure the protection of **human rights & labour standards**

## II. Respect

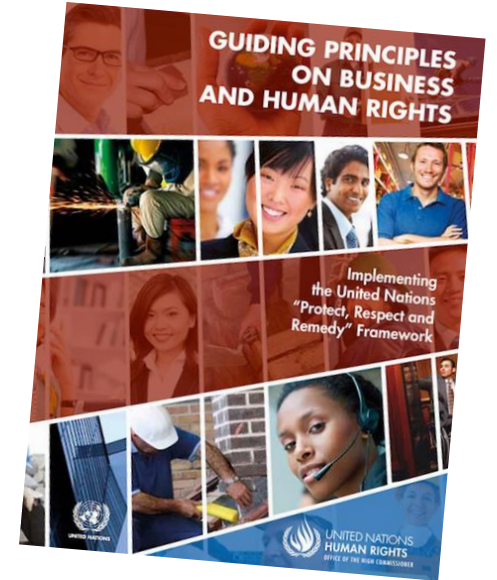
### *The Corporate Responsibility to Respect:*

Take appropriate measures to **avoid any human rights risks** within the sphere of entrepreneurial influence

## III. Remedy

### *Access to Effective Remedy:*

People whose **human rights have been violated** by companies must have **access to effective remedies and reparations**



# — UNGPs recommend Smart Mix of Measures

“States should not assume that businesses invariably prefer, or benefit from, State inaction, and they should consider a **smart mix of measures – national and international, mandatory and voluntary** – to foster business respect for human rights.”

Commentary to Principle 3, UN Guiding Principles on Business & Human Rights (2011)

## International

### Soft Law

- **UNGP** on Business & Human Rights (2011)
- OECD Guidelines for MNEs (2011)



### Hard Law

- EU Corporate Sustainability Due Diligence Directive (**CSDDD**) (*proposed 2022*)
- EU Conflict Minerals Regulation (2021)
- UN Binding Treaty Process (*discussion since 2014*)



## National

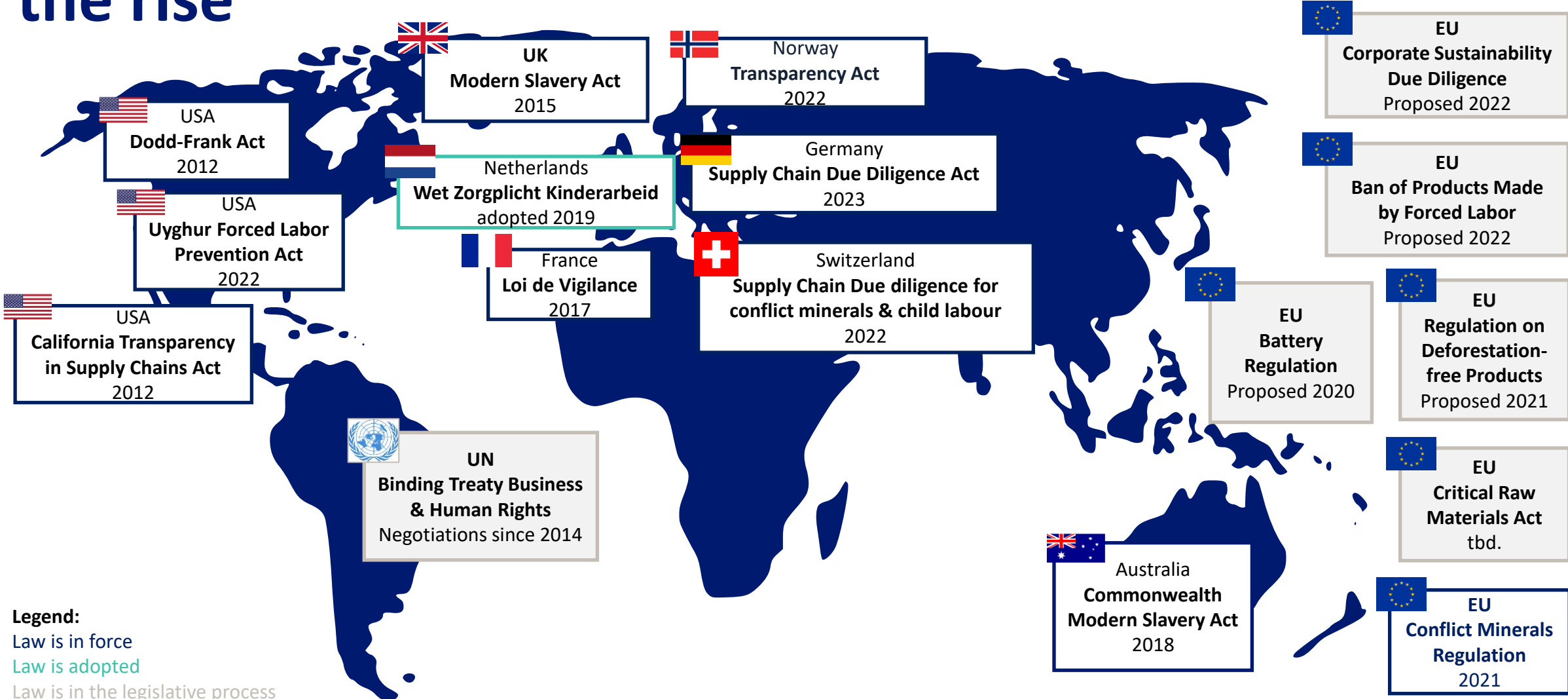
**National Action Plans** on Business & Human Rights  
(National implementation of the UNGP)



National Laws, e.g.

- German **Supply Chain Due Diligence Act** (2023)
- French Loi de Vigilance (2017)

# From soft to hard law – due diligence regulations on the rise

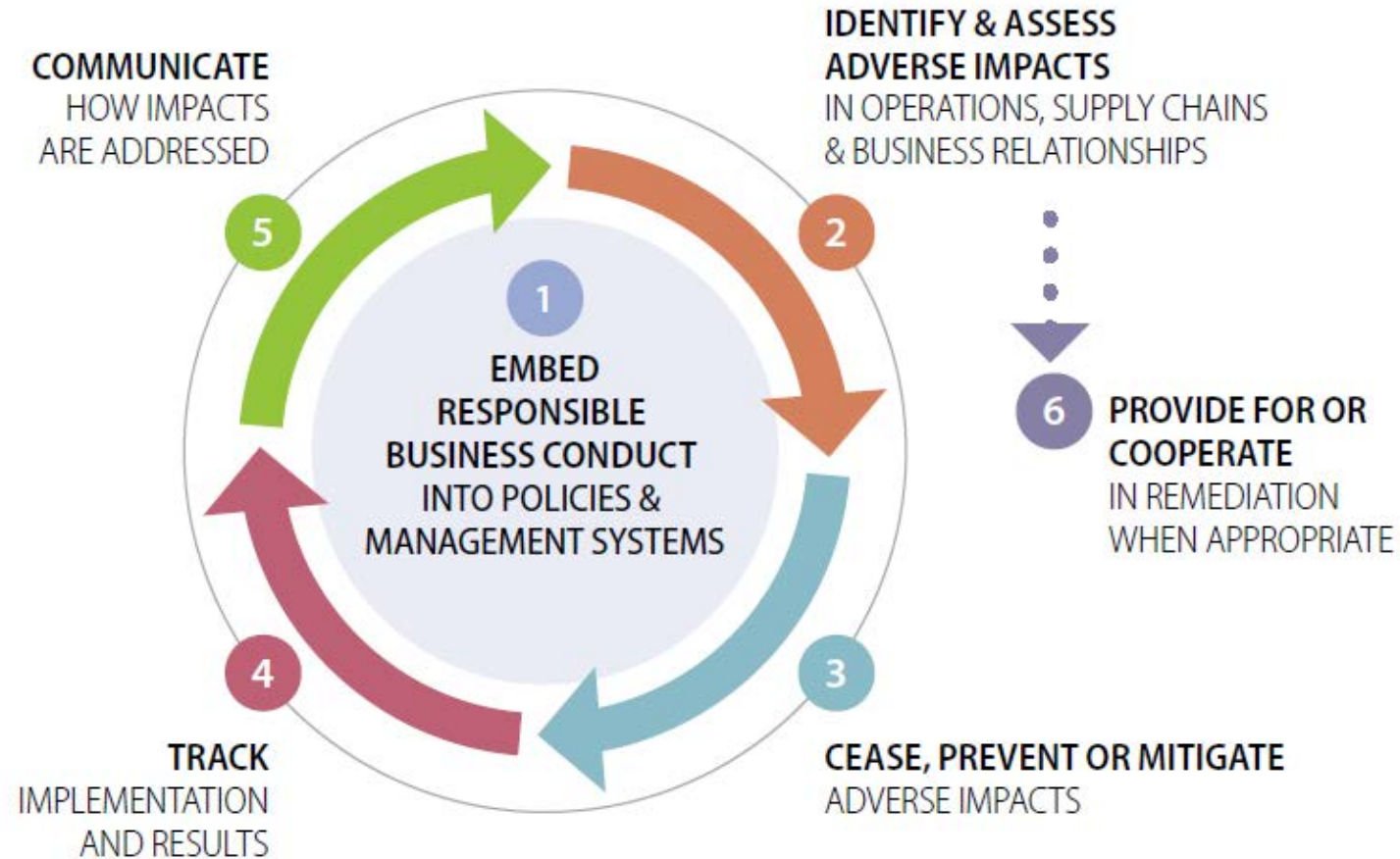


**Legend:**  
Law is in force  
Law is adopted  
Law is in the legislative process

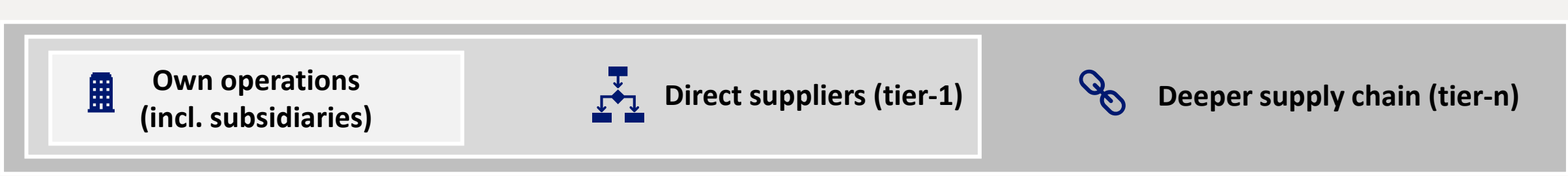
# International frameworks describe due diligence obligations

“**Due diligence** is the process enterprises should carry out to identify, prevent, mitigate and account for how they address these actual and potential adverse impacts in their **own operations**, their **supply chain** and **other business relationships**.”

[OECD Guidelines for Multinational Enterprises](#) (p. 15)



# Challenges of Human Rights Due Diligence



## Challenges



Lack of transparency and traceability



Lack of leverage



Complexity of social data

# 2. German Supply Chain Due Diligence Act

Its scope & obligations for directly affected companies

# Scope of the German Supply Chain Due Diligence Act

The law has come into force on 1<sup>st</sup> January 2023.



## Companies in Scope

- Companies with office in **Germany**
- > **3.000** (2023) / **1.000** (2024) employees in **Germany**

Large German Companies



## Obligations

- **Due Diligence** obligations
- **Reporting** obligations

Obligations of means  
(not of result)



## Gradual Responsibilities

- Full obligations for **own operations** and **direct suppliers**
- Limited obligations for **indirect suppliers**

Direct vs. indirect Suppliers



## Enforcement

- **Strict monitoring** by competent authority
- **High fines**
- **No** (additional) **civil liability**

Strict control  
but no civil liability

# On the basis of international Conventions the Supply Chain Act defines prohibitions for companies

## Human rights-related



**Child labor**



**Adequate living wage**



**Forced labor**



**Taking of land & livelihoods**



**Occupational safety**



**Security forces**



**Freedom of association**



**Soil change, water & air pollution etc. with negative effects on people**



**Unequal treatment**

**&**

**Catch all**

## Environment-related



**Mercury**  
(Minamata Convention)



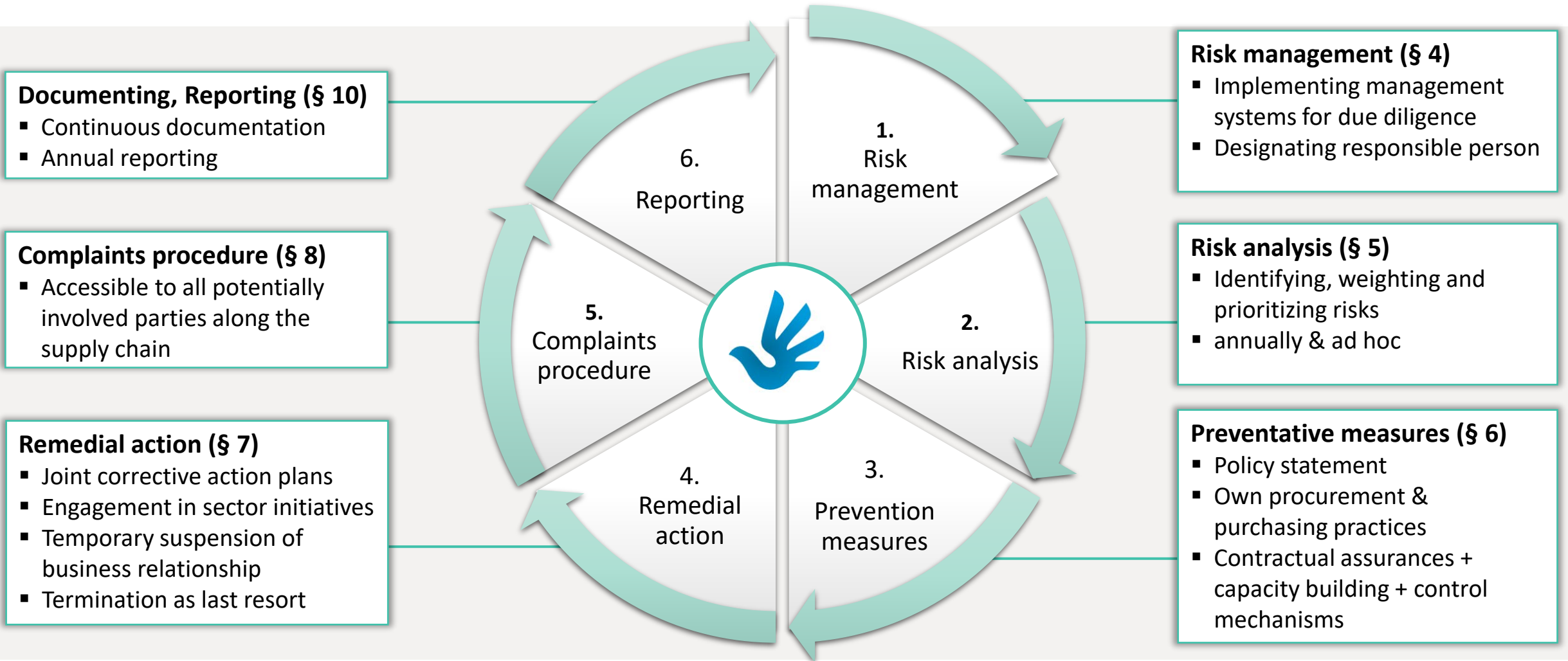
**Persistent organic pollutants (POPs / Stockholm Convention)**



**Hazardous waste**  
(Basel Convention)



# Due Diligence Obligations in the German Supply Chain Act



# Guidance on the law in English and other languages

Federal Office for Economic Affairs and Export Control (BAFA)

- implements the Supply Chain Due Diligence Act and **monitors** compliance
- issues **guidance** (see below) in German, English, French and Spanish ([BAFA - Supply Chain Act](#))

Information in  
English:



FAQs  
in English:



Official English  
translation of the Act

Risk  
analysis



Already  
available in  
English

Complaint  
procedure



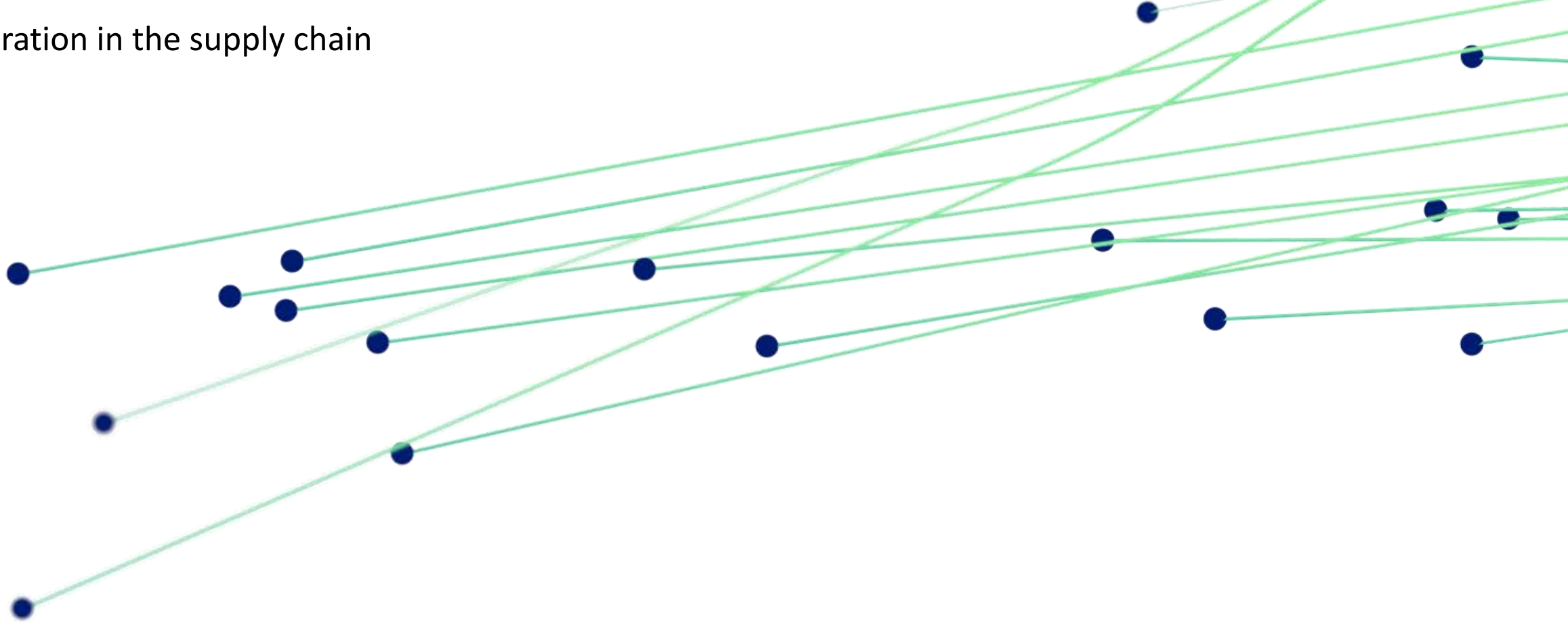
Appropriateness  
and effectiveness



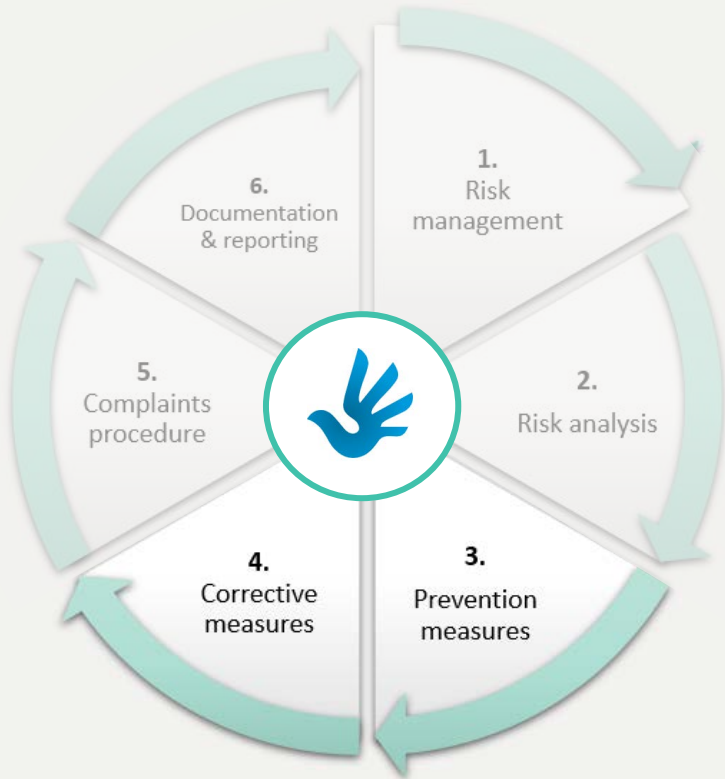
more Guidance  
to come...

# 3. Impacts on Suppliers

Collaboration in the supply chain



# Collaboration in the supply chain for preventative & remedial measures



## Engagement before disengagement:

- **Termination** of business relationships as **ultima ratio**

Only if all **4 criteria** are met:

1. Severity of violation
2. No other less severe means available
3. Increase of influence not promising
4. No remedy through measures after the specified time period

# Collaboration in the supply chain for risk analysis and complaint procedure

## Complaints channel:



Company-own or cross-company mechanism



Accessible to all potential parties involved along the supply chain



Available in relevant languages

## Complaints procedure (§ 8):



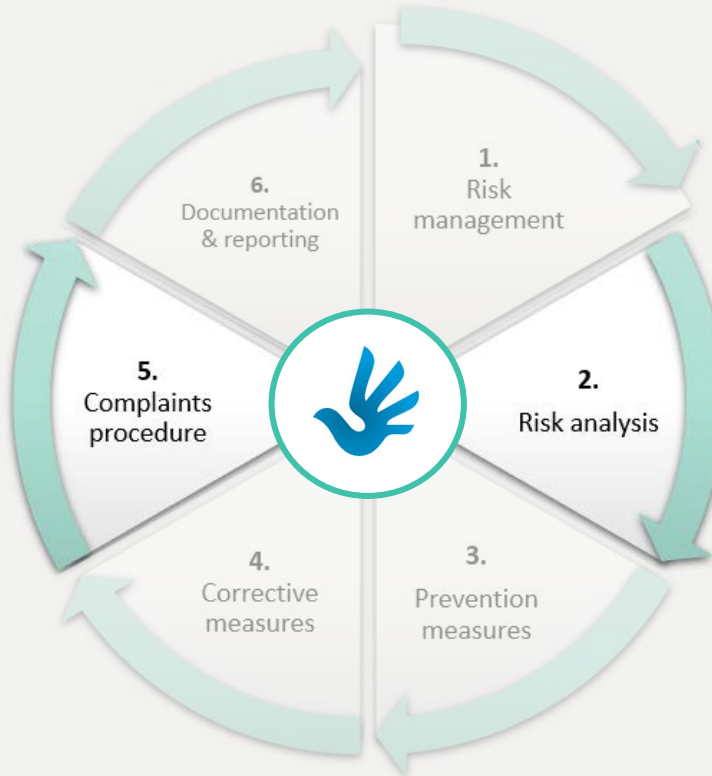
Structured process



Protection against disadvantage



Regular review of effectiveness



## Abstract risk identification based on:



**Country-specific risks**



**Sector-specific risks**



**Product category-specific risks**

## Concrete risk identification based on:



Supply Chain **traceability**



Supplier **Assessment**

# 4. Outlook

Regulatory developments at the EU-Level

# EU Draft Directive more ambitious than German Law

## Deviations

### German Supply Chain Due Diligence Act

### EU Draft CSDDD (23.02.22)

#### Scope

- Registered office in Germany
- > 3.000 / > **1.000 employees**

- Active on EU internal market
- **>500 empl.** + 150 mill € annual net turnover  
>250 empl. + 40 mill € net turnover (Risk sector)\*

#### Reach of due diligence

- Focus on **upstream**
- Gradual responsibility (**direct vs. indirect suppliers**)

- Upstream & **downstream**

#### Topics of due diligence

- Human Rights
- Limited Environmental Topics

- Human Rights
- More **Environmental** Topics
- **Climate Plan**

#### Controls & Sanctions

- **No (new) civil liability**
- High financial **sanctions**

- **Civil Liability**

\* High risk sectors defined according to available OECD sector guidance: Textile- & leather production; agriculture, forestry & fishery; minerals & metals extraction & production.

# Increasing EU-legislation regarding sustainability

## Human Rights & Due Diligence



- CSDDD
- Deforestation Free Products
- Battery Regulation
- Forced Labor Ban
- Conflict Minerals Regulation

## Climate & Environment



- Fit for 55
- EU Emission Trading System
- Circular Economy Action Plan
- Ecodesign Directive

## Sustainable Finance & Reporting



- CSRD
- EU Taxonomy
- Sustainable Finance Disclosure Regulation



**Increase in ESG regulation:** From voluntary frameworks to mandatory laws



**Broadening the scope:** responsibility for the whole supply or even value chain

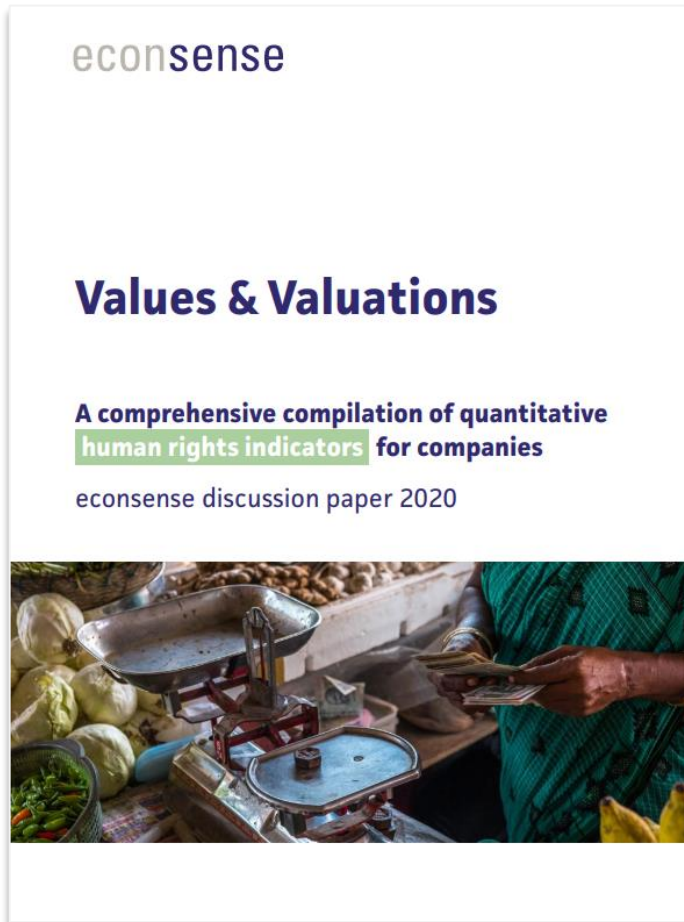


**Duty of Care:** due diligence obligations for human rights and environmental impacts

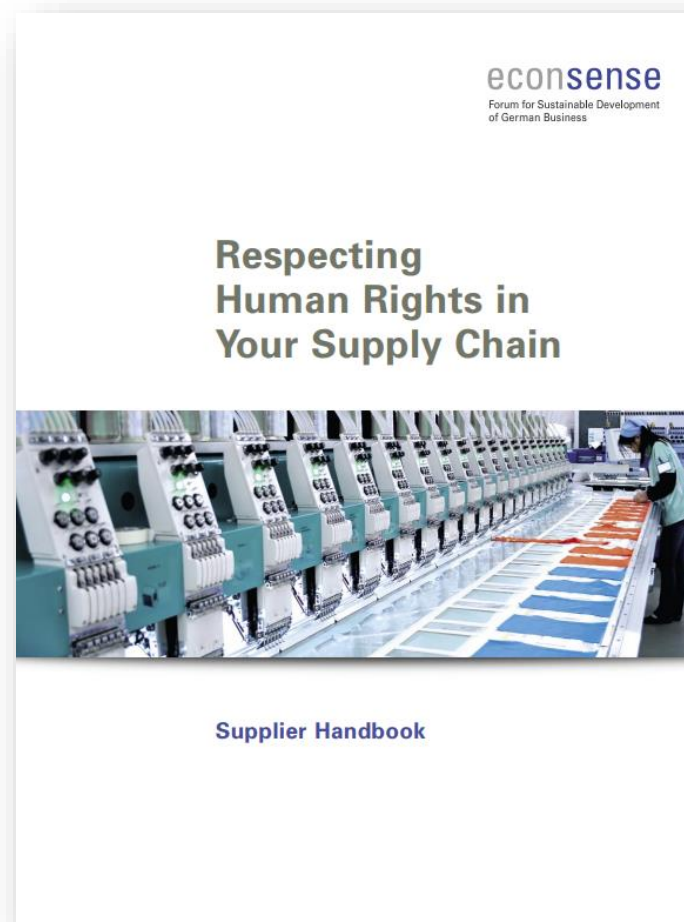


# econsense offers free publications & tools

## Discussion Papers



## Practical Guidance



## Training Videos



[Training Video for Suppliers: Respecting Human Rights in your Supply Chain / English – YouTube](#)

[Training Video for Suppliers: Respecting Human Rights in your Supply Chain / Spanish - YouTube](#)

# Thank you!

## econsense

Forum for Sustainable Development  
of German Business e.V.  
Kurfürstendamm 22, 10719 Berlin  
econsense.de | twitter | linkedin



**Roxanna Noll**  
Project Manager  
[LinkedIn](#)  
T. +49 30 2028-1739  
M. +49 175 8478996  
[r.noll@econsense.de](mailto:r.noll@econsense.de)

econsense



**TÜVNORD**

# What to Expect when Exporting – Certification to Comply with the Supply Chain Act

**Ambassadors' Roundtable: The German Supply Chain Act –  
Challenges and Possibilities for Companies Around the World**

**Dr. Klaus Oberste Lehn, Head of Global Accreditation and Regulation Management at TÜV NORD CERT GmbH**

**Sarah Züfle, Project Manager Social Accountability at TÜV NORD CERT GmbH**

**Federal Foreign Office, International Club, Berlin, Feb. 16, 2023**

# Agenda

## What to Expect when Exporting – Certification to Comply with the Supply Chain Act

### 1. TÜV NORD as a global TIC-company

### 2. Background: Legal requirements for companies

- German Supply Chain Due Diligence Act (LkSG)
- Outlook: Proposal for a Corporate Sustainability Due Diligence Directive (CSDDD)
- Supply Chain Act: ILO Core Labor Standards
- Supply Chain Act: 15 human rights and environmental risks

### 3. Insight into industries with high human rights and environmental risks

- Insights into industries with high human rights risk

### 4. The due diligence process – upcoming requirements for exporters

- What German buyers will demand from exporters?

### 5. Significance and benefits of audits and certificates for exporters

- Significance of audit results
- Benefits of certificates

### 6. TÜV NORD CERT TIC-SERVICES

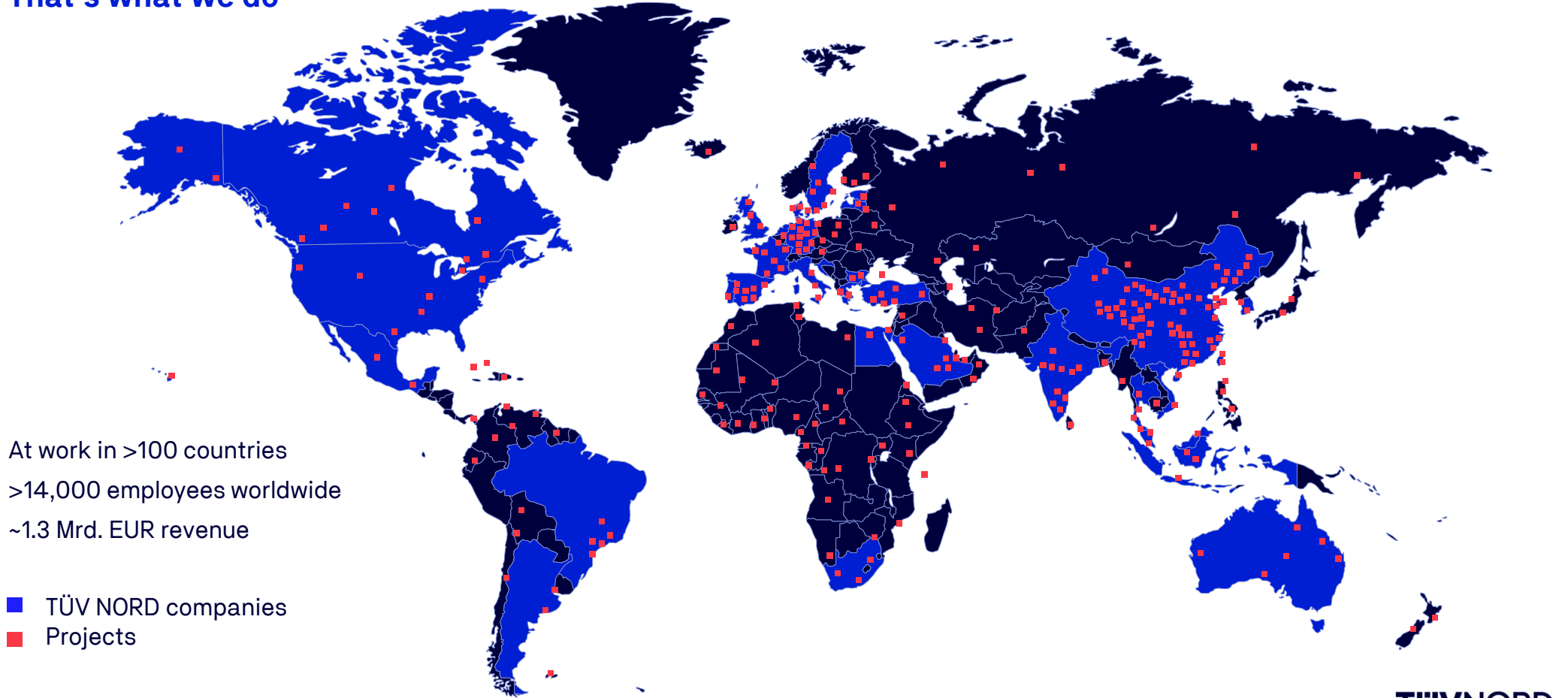
- Overview of possible certifications / audits
- TÜV NORD CERT worldwide

### 7. Conclusion

# 1. TÜV NORD as a global TIC-company

# Expertise worldwide, services on site.

That's what we do



At work in >100 countries  
>14,000 employees worldwide  
~1.3 Mrd. EUR revenue

■ TÜV NORD companies  
■ Projects

# Facts and figures\*

The TÜV NORD at a glance

14.000



TÜV NORD employs 14.000 employees worldwide

100



Active in 100 countries

28.1%



Around 28.1% of our employees are international and work outside of Germany

1.37



€ 1.369 billion in sales realized in 2021

150



More than 150 years in the testing, inspection and certification industry

## 2. Background: Legal requirements for companies



# German Supply Chain Due Diligence Act (LkSG)

**Group 1 (2023) > 3,000 FTEs  
(German Companies approx. 700)**

**Group 2 (2024) > 1,000 FTEs  
(German companies approx. 2,900)**

Establish a **due diligence management system** consisting of these elements:



- ✓ Establishment of a risk management system,
- ✓ Conducting regular risk analyses,
- ✓ Issue a policy statement on human rights strategy,
- ✓ Anchoring preventive measures,
- ✓ Introduction of a complaints procedure,
- ✓ Take remedial measures,
- ✓ Documentation requirements on the fulfillment of due diligence obligations.

*75% of German citizens were in favor of a supply chain law in 2020. 91% of respondents see it as the responsibility of the German government to ensure that German companies respect environmental and social standards in their foreign business.*

*Source: Stiftung Wissenschaft und Politik (2021):  
Responsibility in supply chains*

<sup>7</sup> Dr. Klaus Oberste Lehn | What to Expect when Exporting - Certification to Comply with the Supply Chain Act | 16.02.2023

# Outlook: Proposal for a Corporate Sustainability Due Diligence Directive (CSDDD) (2024-2026?)



## Group 1 (EU: approx. 12,000 companies)

- **> 500 FTE**  
(no explicit restriction to domestic employees; employees worldwide to be taken into account)
- Worldwide net sales > EUR 150 million
- Legal forms (Germany): AG, GmbH, KGaA, SE (or partnership held only by corporation) + supervised financial companies

## Group 2 (EU: approx. 4,800 companies)

- **> 250 FTE**
- Worldwide net sales > EUR 40 million
- > = 50% of net sales from risk sectors:
  - *Textiles, agriculture, forestry, fisheries, food, chemicals, extraction of mineral resources (e.g. crude oil, natural gas, coal, metals and ores).*
- Legal form (see left)

## Group 3 (Non EU companies)

- Regardless of the number of employees
- Net sales in EU > EUR 150 million or
- Net sales in EU > EUR 40 mio, if 50% of the turnover originates from the sectors of group 2.
- Legal form: persons or corporations

Source: [www.gleisslutz.com](http://www.gleisslutz.com)

<sup>8</sup> Dr. Klaus Oberste Lehn | What to Expect when Exporting - Certification to Comply with the Supply Chain Act | 16.02.2023

# Supply Chain Act: ILO Core Labor Standards

ILO core labor standards are basic criteria of many social standards and SCoCs



## ILO CORE PRINCIPLES

## ILO CORE LABOR STANDARDS

### Freedom of association

No. 87 (1948): Freedom of Association and Protection of the Right to Organise Convention

No. 98 (1948): Freedom of Association and Collective Bargaining Convention

### Abolition of forced labor

No. 29 (1930): Forced Labour Convention

No. 105 (1957): Abolition of forced labor Convention

### Elimination of child labor

No. 138 (1973): Minimum Age Convention

No. 182 (1999): Worst Forms of Child Labour Convention

### Equality

No. 111 (1958): Discrimination (Employment and Occupation) Convention

No 100 (1951): Equal Remuneration Convention

# Supply Chain Act: 15 Human rights and environmental risks

Risks become audit criteria/requirements of many social standards and audits



## 11 + 1 Human Rights Risks

## 3 Environmental Risks



1  
Child labor -  
minimum age of  
employment



2  
Worst form of  
child labor



3  
Forced labor



4  
All forms of slavery



1  
Related-risks on mercury as prohibited in  
the Minimata Convention



5  
Occupational  
health and safety



6  
Freedom of  
association



7  
Unequal treatment



8  
Adequate living  
wage



2  
Related-risks on persistent organic  
pollutants (POPs) as prohibited in the  
Stockholm Convention



9  
Adverse effects due to  
environmental changes  
(soil, water, air, noise)



10  
Land rights -  
unlawful eviction  
and deprivation of  
natural livelihood



11  
Security forces



12  
Any other  
protected legal  
position that goes  
beyond 1-11



3  
Import and export of hazardous wastes as  
prohibited in the Basel Convention

# 3. Insight into industries with high human rights and environmental risks

# Insights into industries with high human rights risks

Industries (and exemple products)	Examples of human rights issues (according to Sustainability Accounting Standards Board (SASB))
<b>Textiles and leather (cotton fibers, clothing in general)</b>	Occupational health and safety, forced labor, working conditions, environmental protection and health
<b>Electronics (electr. components for automotive industry, copper)</b>	Working conditions, health and safety at the workplace, child labor and youth employment, forced labor, restrictions on freedom of association
<b>Chemicals (petroleum, other basic organics, crude oil)</b>	Occupational health and safety, environmental protection and health, land use and property rights, restrictions on freedom of association
<b>Metal (iron ore, bauxite)</b>	Working conditions, forced labor, land use and property rights
<b>Mechanical engineering (gears, gear wheels, drives, chrome)</b>	Occupational health and safety, environmental protection and health
<b>Food and beverages (soybeans, oils, fats)</b>	Working conditions, health and safety at work, child labor and employment of young people
<b>Automotive (electrical and electronic equipment, natural rubber)</b>	Working conditions, occupational safety, environmental protection and health

Source: *Die Achtung von Menschenrechten entlang globaler Wertschöpfungsketten*, Federal Ministry of Labour and Foreign Affairs, 2020

# 4. The Due Diligence Process – Upcoming requirements for exporters

## What German buyers will demand from exporters?

- **Compliance with human rights and environmental requirements** when selecting new business partners.
- **Regular monitoring of improvements** of and compliance with human rights and environmental requirements.
- **Contractual concessions / guarantees** of compliance with human rights and environmental protection regulations.
- **Passing on contractual obligations to indirect suppliers.**
- **Contractual adjustments** to existing contracts with granting of audit and inspection rights (f.e. signing annex CoC).
- **Contract termination rights** in the event of violations of human rights and environmental obligations.
- **Compensation payments, contractual penalties** (if applicable).



*Compliance with private standards will not release German companies from conducting internal corporate risk analyses, including on-site visits, to avoid a situation where the applied standards only cover individual human rights and environmental aspects.*



# 5. Significance and benefits of audits and certificates for exporters

# Significance of audit results

.....regarding human rights and environmental issues at the suppliers workplace:

- Audits and verifications **check compliance** with Supplier Code of Conduct (SCoCs). Audit results **identify and record the status quo** with regard to human rights and environmental **risks** at the workplace.
- Audit results **indicate** which **corrective actions (plans)** need to be implemented to improve the human rights and environmental problems at the workplace. Thus, they form the **basis** for further **preventive and corrective measures** (f.e. the establishment of a complaint mechanism or trainings).
- Audit results can **help track the degree of implementation** of corrective actions from the initial audit (f.e. via follow-up audits). They provide information on the **effectiveness of measures** taken by the supplier.

# Benefits of certificates

... regarding the business situation:

- Certificates serve as **evidence** of compliance with the requirements of German buyers, thereby **reducing potential business risks**.
- Certificates help to increase the **attractiveness** as a supplier.
- Certificates help to open up **new customer groups**.
- Certificates form the **foundation for mutual trust and long-term business relationships**.
- Certificates (and consumer labels) can be **competitive advantages** over market competitors (e.g. in public tenders)
- Certification can help companies **avoid being directly linked to human rights violations** committed by their business partner and thereby prevent **competitive disadvantages**.



**TÜVNORD**

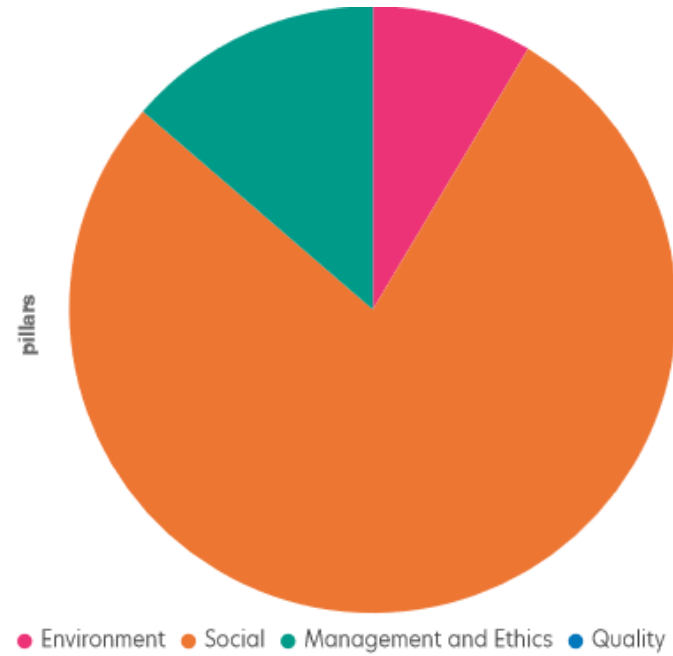
# TÜV NORD CERT services: Certification, verification and inspection

- ❖ *Pre-audits*
- ❖ *CoC /SCoC-audits*
- ❖ *(Social) audits*
- ❖ *Follow-up-audits*

## 6. Overview of possible certifications / audits

# Amfori BSCI

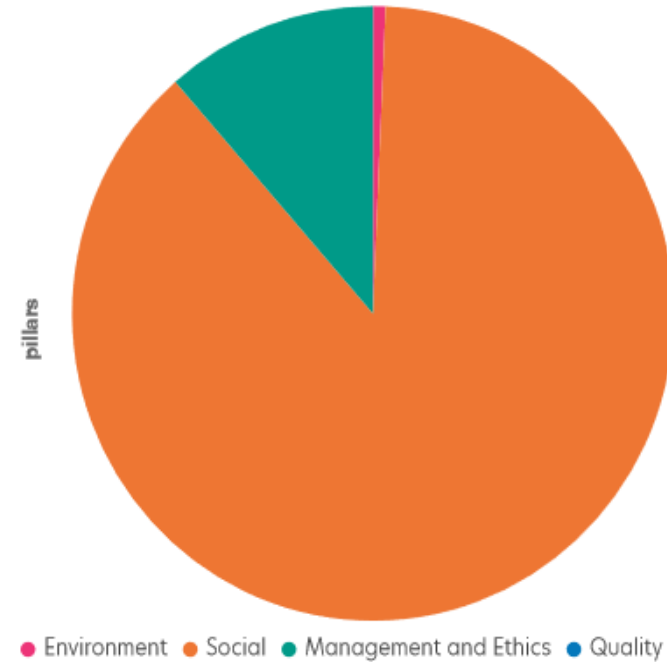
<b>Approach:</b>	Membership initiative and certification
<b>Branch:</b>	Cross-industry
<b>Audit activity</b>	Field visit (incl. office visit & doc. review)
<b>Audit frequency</b>	1-2 years
<b>International law / legal frameworks</b>	ILO conventions and declarations, the United Nations (UN) Guiding Principles on Business and Human Rights as well as guidelines for multinational enterprises of the Organization for Economic Co-operation and Development (OECD).
<b>Audit criteria</b>	Human and labor rights, environmental protection, etc.
<b>Supply chain</b>	Raw material production, manufacturing
<b>Website</b>	<a href="https://www.amfori.org">https://www.amfori.org</a>



Source: ITC Standards Map

# SAI - SA8000

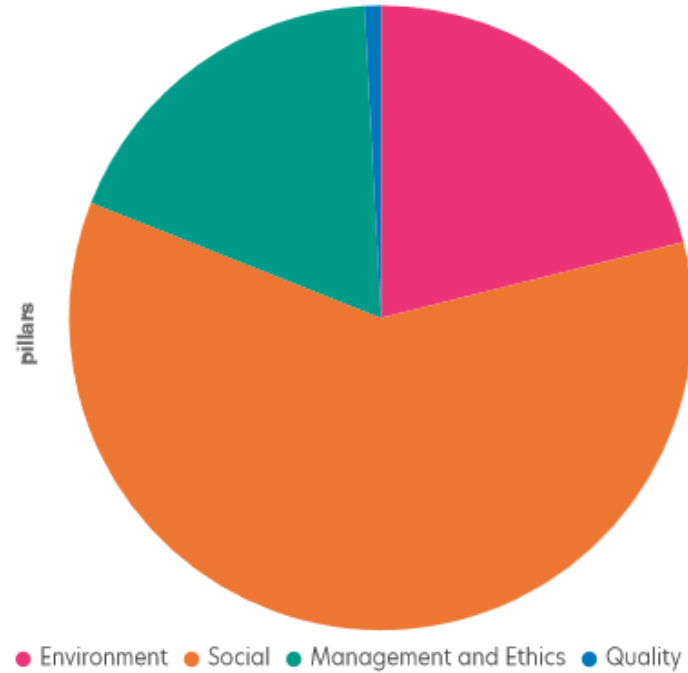
<b>Approach:</b>	Certification
<b>Branch:</b>	Cross-industry
<b>Audit activity</b>	Field visit (incl. office visit & doc. review), Combination of announced, semi-announced and unannounced audits
<b>Audit frequency</b>	1 year or less
<b>International law / legal frameworks</b>	ILO Core Labor Standards, UN Human Rights Charter, UN Convention on the Rights of the Child
<b>Audit criteria</b>	Labor rights, working conditions
<b>Supply chain</b>	Raw material production, manufacturing
<b>Website</b>	<a href="http://www.sa-intl.org/">http://www.sa-intl.org/</a>



Source: ITC Standards Map

# SEDEX/SMETA

<b>Approach:</b>	Member initiative and verification
<b>Branch:</b>	Cross-industry
<b>Audit activity</b>	Field visit (incl. office visit & doc. review)
<b>Audit frequency</b>	1-2 years
<b>International law / legal frameworks</b>	Ethical Trading Initiative Base Code (ETI), local laws, International Labor Organization (ILO) conventions and local country laws.
<b>Audit criteria</b>	2-pillar audit includes the topics: labor standards, health and safety 4-pillar audit additionally includes the topics: environmental, business ethics
<b>Supply chain</b>	Raw material production, manufacturing, distribution
<b>Website</b>	<a href="https://www.sedex.com">https://www.sedex.com</a>

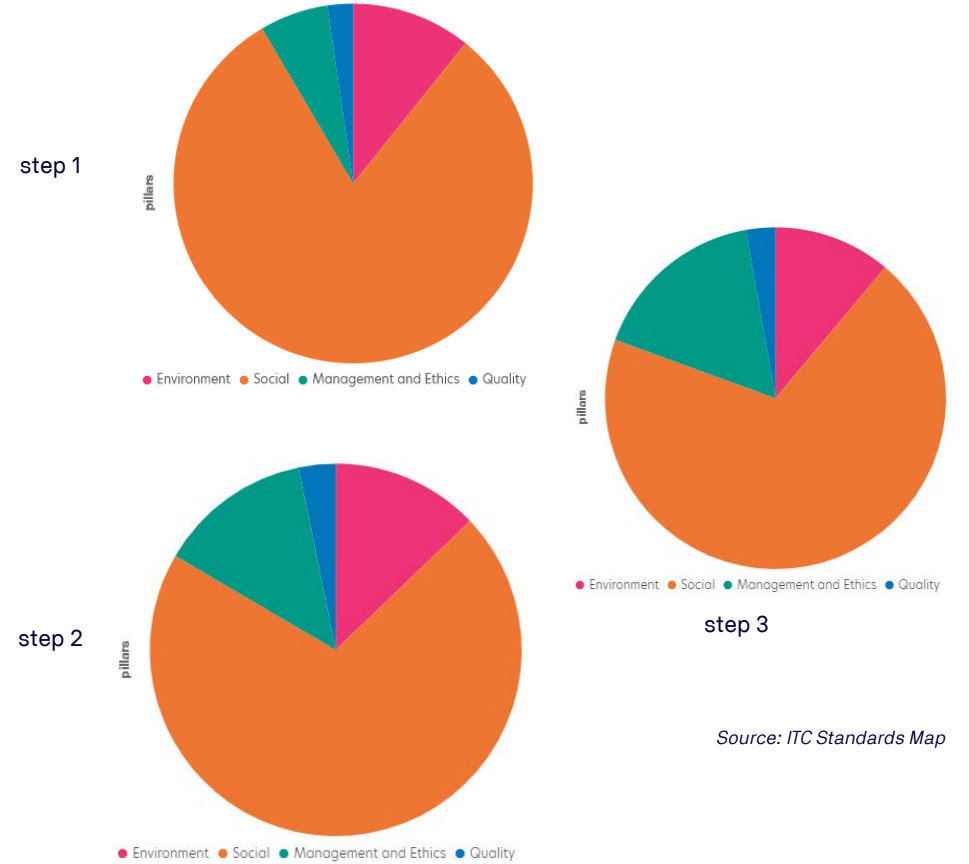


Source: ITC Standards Map



# Social Labor & Convergence Program (SLCP)

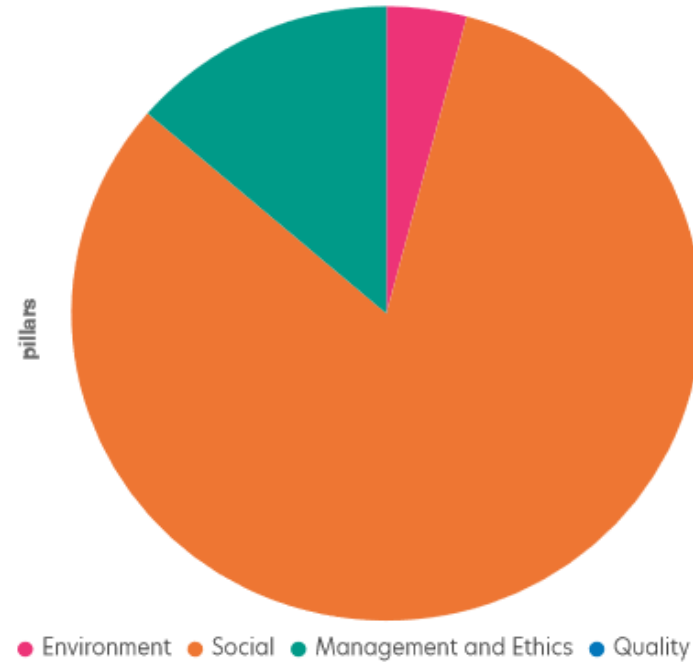
<b>Approach:</b>	Verification
<b>Branch:</b>	Apparel and footwear manufacturing sector
<b>Audit activity</b>	Field visit (incl. office visit & doc. review), possibility of announced or semi-announced audit (within 10 days)
<b>Audit frequency</b>	Customer request
<b>International law / legal frameworks</b>	ILO core labor standards, national laws, etc.
<b>Audit criteria</b>	Social and ethical criteria, management system, scope of audit criteria selectable (step 1 (>900 questions), step 2 (questions))
<b>Website</b>	<a href="https://slconvergence.org/">https://slconvergence.org/</a>



Source: ITC Standards Map

# BRCGS ETRS & BRCGS ETRS Risk Assessment

<b>Approach</b>	Certification & verification
<b>Branch</b>	Food- Near- and Nonfood sector
<b>Audit activity</b>	Field visit (incl. office visit & doc. review)
<b>Audit frequency</b>	ETRS: 3-year cycle, two annual surveillance audits in years 1 and 2 (semi-announced), in year 3 sites have a recertification audit. ETRS RA: additional module to other BRCGS standards (4 hours onsite audit).
<b>International law / legal frameworks</b>	ILO Core Labor Standards, UN Guiding Principles on Business & Human Rights, national laws.
<b>Audit criteria</b>	Labor standards, basic human rights, management system, human rights risks.
<b>Website</b>	<a href="http://www.brcgs.com">www.brcgs.com</a>

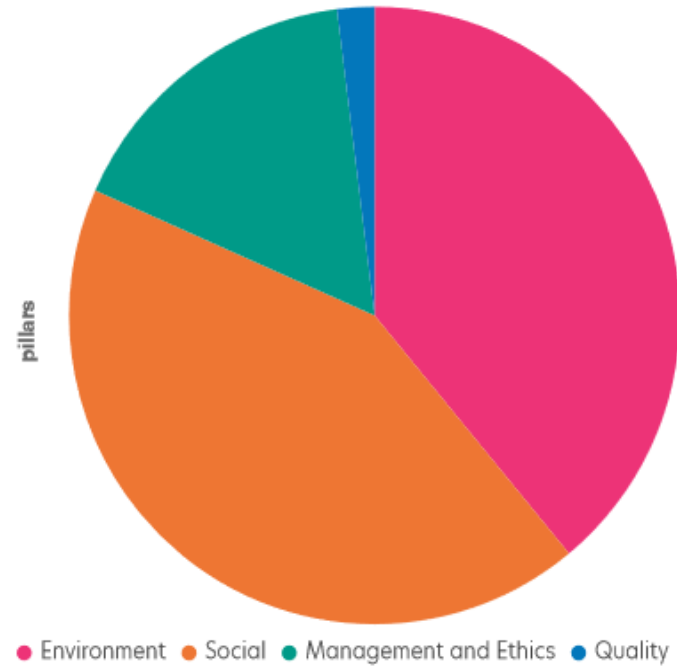


Source: ITC Standards Map

**TUVNORD**

# Forest Stewardship Council® - FSC®

<b>Approach</b>	Certification
<b>Branch</b>	Traders in alle sectors below; f.e. furniture producer, paper producer, printing industry, textile fibres, sawmills.
<b>Audit activity</b>	Office assessment at production site (incl. warehouse, purchase, sales); annual mass balance
<b>Audit frequency</b>	1 x yearly
<b>International legal frameworks</b>	ILO Core Labor Standards, etc.
<b>Supply Chain</b>	Production, Manufacturing, Distribution, Consumption
<b>Website</b>	<a href="https://fsc.org">https://fsc.org</a>



Source: ITC Standards Map

# Grüner Knopf (Green Button)

<b>Approach</b>	Government-run certification label (BMZ), especially for German companies, meta-label approach
<b>Branch</b>	Textile industry
<b>Audit activity</b>	Office visit, remote visit (possible), document review
<b>Audit frequency</b>	3-year cycle, initial certification, annual review, recertification
<b>International law / legal frameworks</b>	ILO Core Labor Standards, UN Guiding Principles on Business and Human Rights, OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains in the Garment and Footwear Sector.
<b>Audit criteria</b>	Environmental aspects, human rights; product criteria at the level of wet processes, confection as well as management processes.
<b>Website</b>	<a href="http://www.gruener-knopf.de">www.gruener-knopf.de</a>



# Cera 4in1

<b>Approach</b>	TÜV NORD CERT house standard, third-party certification (with certificate)
<b>Branch</b>	Mineral raw materials value chain (exploration, operation, processing up to final product)
<b>Audit activity</b>	Management tier and practical implementation in operation / remote & on-site
<b>Audit frequency</b>	3-year cycle, initial certification, annual review, re-certification
<b>International law / legal frameworks</b>	ILO, OECD, UN Guiding Principles on Business & Human Rights, national legislations
<b>Audit criteria</b>	ESG criteria - Environmental, Social, Governance
<b>Website</b>	<a href="https://www.cera4in1.org/">https://www.cera4in1.org/</a> go to market → mid of 2023

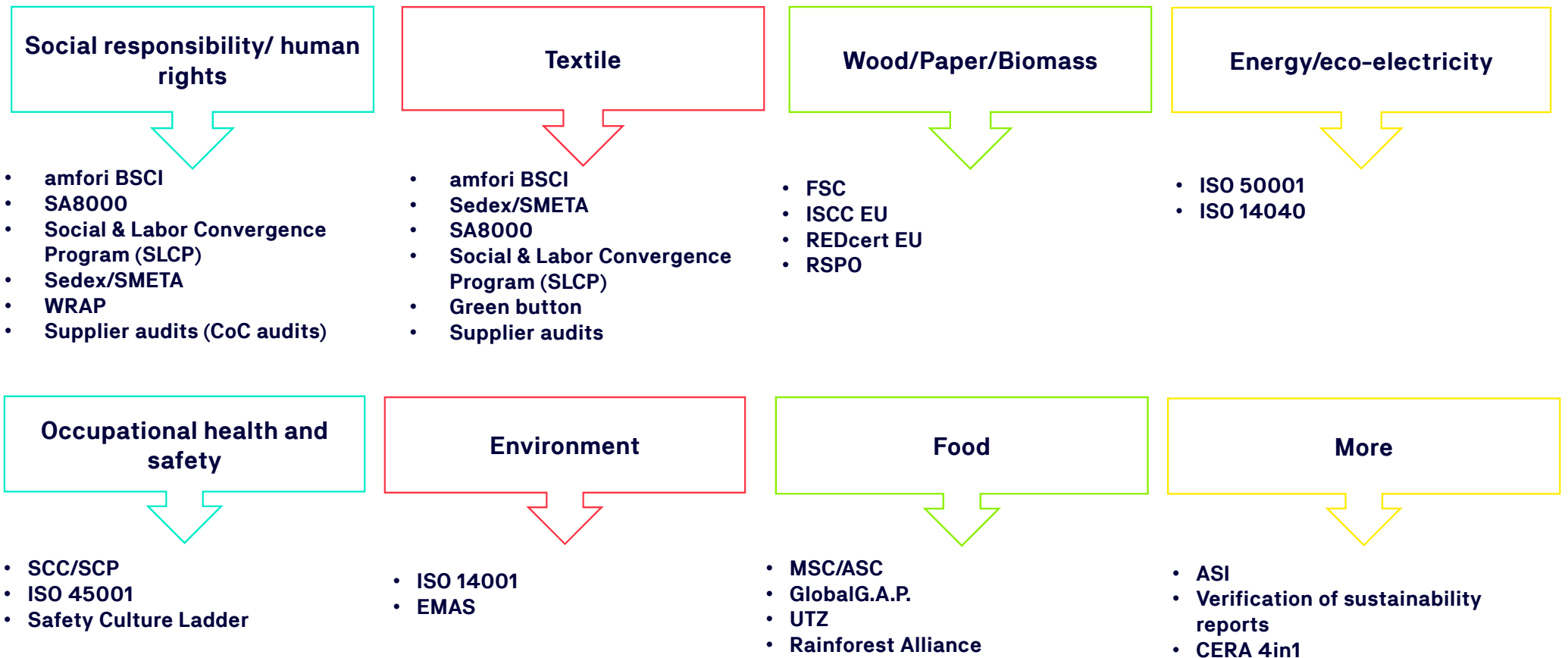


# TÜV NORD CERT - Supplier audits

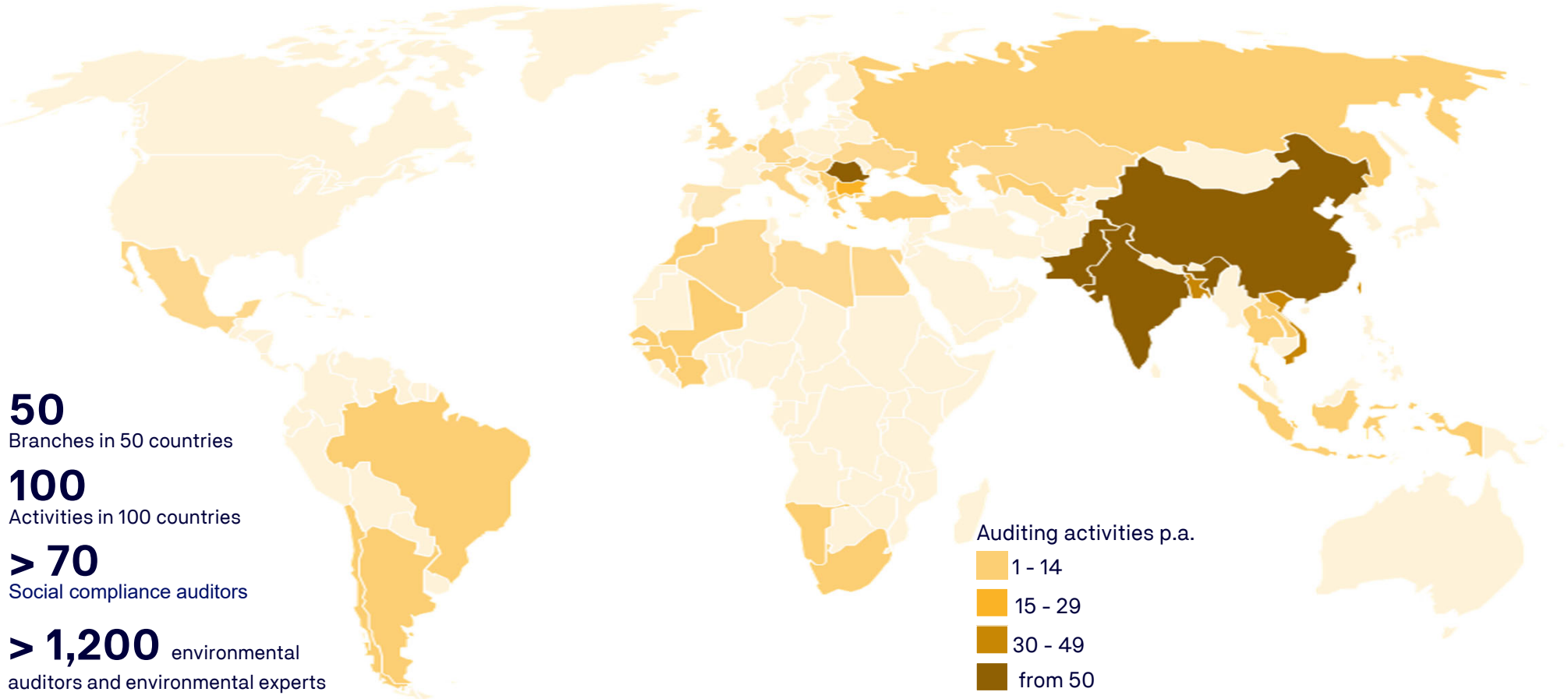
<b>Approach:</b>	TÜV NORD CERT house standard
<b>Branch:</b>	Cross-industry
<b>Audit activity</b>	Office visit (incl. office visit & doc. review), Combination of announced (stage 1), semi-announced or unannounced audits (stage 2) (customer request). Follow-up audits, pre-check audits.
<b>Audit frequency</b>	Usually annually (customer request)
<b>International law / legal frameworks</b>	Mostly a company's CoC/ SCoC, which is based on the UN Guiding Principles, ILO core labor standards, national laws and other desired frameworks.
<b>Test criteria</b>	Human and labor rights, environmental criteria, environmental aspects, corruption, etc.
<b>Website</b>	<a href="http://www.tuev-nord.de">http://www.tuev-nord.de</a>



# TÜV NORD CERT - Overview of possible certifications / audits



# TÜV NORD CERT - Social & environmental audits worldwide

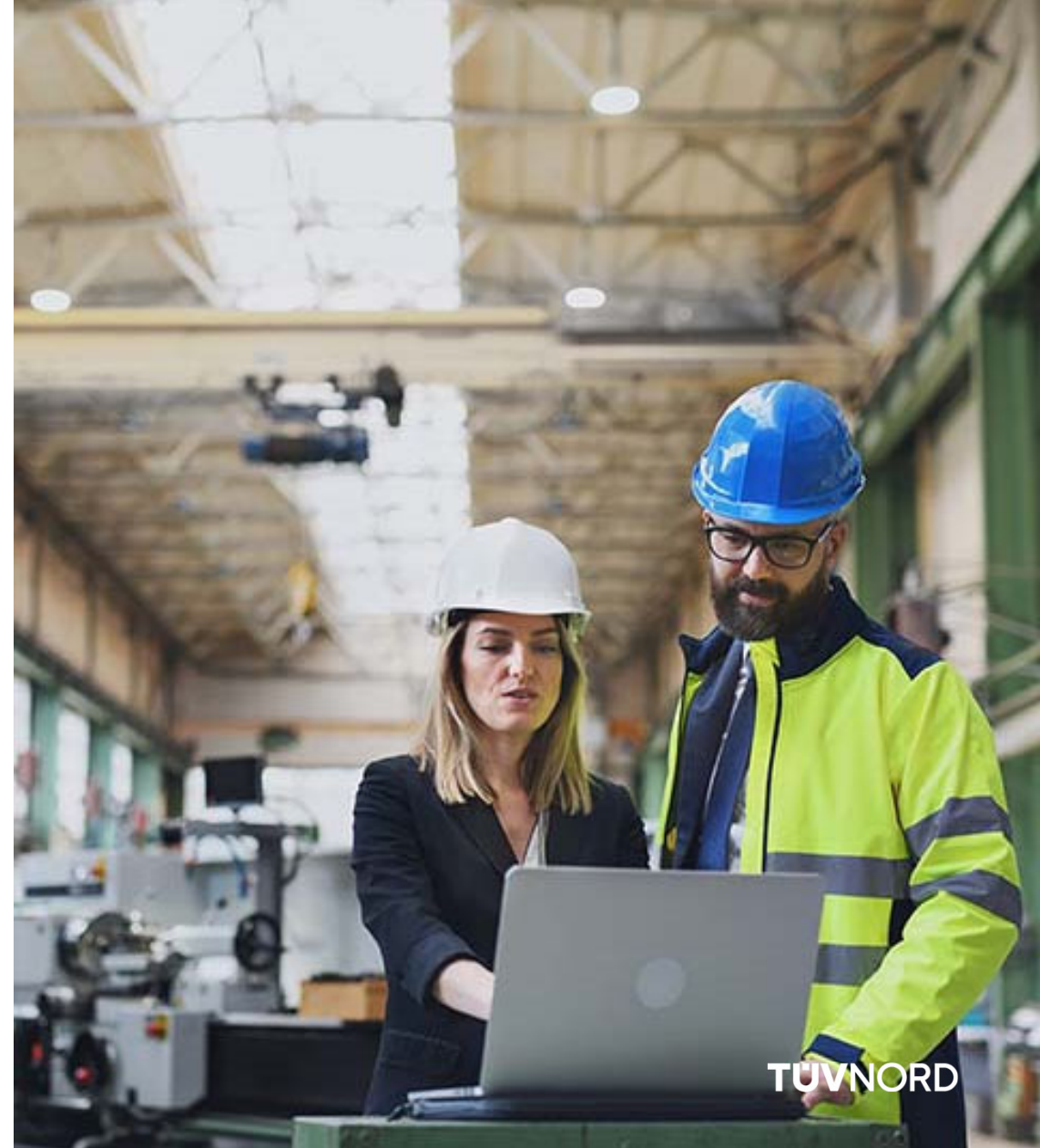




# 7. Conclusion

## Conclusion

- Companies in Germany, but also throughout Europe, will have to deal more and more with social and environmental requirements in their supply chain due to legal requirements.
- Due to the requirements of the LkSG, exporters are increasingly asked by German buyers to perform audits.
- TÜV NORD as a global TIC-company can support you with many services to help you implement and monitor your due diligence obligations and comply with human rights and environmental requirements.
- TÜV NORD CERT is internationally positioned and serves customers worldwide.



TÜV NORD

**TUVNORD**

# Do you have questions?

**Dr. Klaus Oberste Lehn**

T.: +49 0201 825 2207

M.: koberste-lehn@tuev-nord.de

**Sarah Züfle**

T.: + 49 (0) 160888 1992

M.: szuefle@tuev-nord.de

tuev-nord.de



T.C.  
BERLİN BÜYÜKELÇİLİĞİ  
Berlin Ticaret Müşavirliği



Sayı : E-40253150-557.02.03-00076259591  
Konu : Almanya Tedarik Zinciri Yasası

05.07.2022

DAĞITIM YERLERİNE

İlgi : İthalat Genel Müdürlüğünün 27.06.2022 tarihli ve E-40651288-519-00075936117 sayılı yazısı.

İlgi'de kayıtlı yazılarında, Almanya Tedarik Zinciri Yasası'nın 3.000 ve daha fazla işçisi bulunan firmalar için 01/01/2023 tarihinden itibaren, 1.000 ve daha fazla işçisi bulunan firmalar için 01/01/2024 tarihinden itibaren uygulanmak üzere 11/06/2021 tarihinde Parlamento'da kabul edildiği belirtilerek konuya ilişkin ayrıntılı bilgi verilmesi talep edilmektedir.

Yoksul ülkelerde devam eden çocuk işçiliği ve ağır çalışma şartları sebebiyle Tedarik Zinciri Özen Yükümlülüğü Yasası (ya da Tedarik Zincirlerinde Firma Sorumluluğu Yasası da denebilir) taslağı düzenlenmesi hususunda varılan mutabakat çerçevesinde, Federal Hükümet tarafından hazırlanan yasa tasarısı 11 Haziran 2021 tarihinde Federal Meclis tarafından onaylanmış ve 25 Haziran 2021 tarihinde de Federal Konsey tarafından kabul edilmiştir. Bu çerçevede, 16 Temmuz 2021 tarihinde Alman Federal Cumhurbaşkanı'nın imzasını müteakip 22 Temmuz 2021 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanan ve kısaca Tedarik Zinciri Yasası olarak bilinen mevzuata uyum sağlanması için firmalara süre tanınmış olup, yasa 1 Ocak 2023 tarihi itibarıyla yürürlüğe girecektir.

Bahse konu yasa özetle,

1. Genel hükümler (uygulama alanı, tanımlar)
2. Özen sorumlulukları (itina sorumlulukları, risk yönetimi, risk analizi, önleyici tedbirler, iyileştirici faaliyet, itiraz/şikayet usulü, direkt olmayan tedarikçi; yönetmelik yetkilendirmesi, dokümantasyon ve raporlama zorunluluğu)
3. Hukuk Yargılaması (dava açmak için özel ehliyet)
4. Kontrol ve Uygulama (raporun sunulması, raporun incelenmesi ve kanuni belgelerin tevdi yetkisi, yetkililerin aksiyonları ve kanuni belgelerin tevdi, talimatlar ve önlemler, erişim hakları, bilgi ve feragat evraklarını sağlama yükümlülüğü, müsamaha ve işbirliği yükümlülüğü, yetkili makam, bildirimler, hesap raporları)
5. Kamu ihaleleri (kamu ihalelerinden dışlanma)
6. Mali ve idari ceza (mali ceza, idari para cezası düzenlemeleri)

bölmelerinden oluşmaktadır.

**Bu belge güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.**

Belge Doğrulama Kodu: 2AB4B637-ECF8-4CD2-814C-3B8951D17168

Adres: Söğütözü Mah. 2176. Sok. Çankaya Ankara

Telefon No: 9322 Faks No: 3122128906

e-Posta: bbesergil@ekonomi.gov.tr

İnternet Adresi: www.ticaret.gov.tr

KEP Adresi:

<https://www.turkiye.gov.tr/ticaret-bakanligi-ebys>

Ayrıntılı bilgi için: BERRAK BİLGEN BEŞERGİL

Ticaret Müşaviri

Telefon No: 9322





Anılan yasanın yürürlüğe girmesi ile birlikte, küresel tedarik zincirlerinde insan haklarının korunması hedeflenmektedir. Çocuk işçiliğinin ve zorla çalıştırmanın yasaklanması gibi temel insan hakları standartlarının uygulanması büyük önem arz etmektedir. Bu minvalde, Alman firmalarının kendi tedarik zincirlerine ve bu kapsamda insan haklarına uyulup uyulmadığına ilişkin sorumluluk üstlenmeleri ve çalışan haklarının korunmasına yönelik özen göstermeleri zorunlu olacaktır.

Buna göre, uluslararası alanda faaliyet gösteren ve yurt dışından ürün veya malzeme satın alan tüm büyük şirketler Tedarik Zinciri Yasasından etkilenecek olup, 1 Ocak 2023 tarihinden itibaren 3.000'den fazla çalışanı olan ve 1 Ocak 2024 tarihinden itibaren ise 1.000'den fazla çalışanı olan firmaların, anılan yasaya uyması planlanmaktadır. Bu çerçevede, yasaya uygun bir çalışma biçimi geliştirilmesini teminen firmalara yaklaşık 2 ila 3 yıla yakın bir süre tanınmış olup yapılan hesaplamalara göre 2023 yılında yaklaşık 900 firma ve 2024 yılında da yaklaşık 4.800 firma anılan yasadan etkilenecektir.

Bununla birlikte, yasaya uyulup uyulmadığı Federal Ekonomi ve İhracat Denetim Kurumu (BAFA) ve yerleşik bir otorite tarafından kontrol edilecektir. İlgili kontroller şirket raporları ve intikal eden şikâyetler çerçevesinde gerçekleştirilecektir. Yasaya aykırı bir durumun oluşması halinde, yasa kapsamında olan firmalardan sorunun çözümü veya asgari düzeye indirilmesi talep edilebilecektir. Firmaların kanundan kaynaklanan sorumluluklarını yerine getirmemeleri durumunda ise para cezası ve/veya üç yıl boyunca kamu ihalelerine katılamama şeklinde yaptırımlar devreye girebilecektir.

Diğer taraftan, tedarik zincirinde yer alan firmalarda yoğun bir şekilde insan haklarına aykırı uygulamaların olduğunun tespiti halinde, yasa kapsamında olan firmalara belirli bir süre verilerek söz konusu uygulamaların ortadan kaldırılmasına yönelik olarak önlemlerin uygulanması talep edilebilecek, ancak alınan önlemlerin etkisiz kalması durumunda ise resmi makamlar tarafından yasa kapsamındaki firmalara tedarikçilerini değiştirmesi teklif edilebilecektir. Ancak, bu uygulamanın son çözüm olarak değerlendirileceği açıklanmıştır.

Bu çerçevede, söz konusu bilgi ve değerlendirme daha evvel Müşavirlik Bilgi Sistemine yüklenmişti. Bu kez Alman resmi makamları tarafından hazırlanan soru-cevap metnlerinin örnekleri ile anılan yasanın gayri-resmi İngilizce tercümesi yazımız ekinde sunulmaktadır.

Bilgilerine arz ederim.

BERRAK BİLGEN BEŞERGİL  
Ticaret Müşaviri

Ekler:

- 1- Soru-Cevap Metni
- 2- Soru-Cevap Metni
- 3- Gayri-resmi İngilizce Tercüme

**Bu belge güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.**

Belge Doğrulama Kodu: 2AB4B637-ECF8-4CD2-814C-3B8951D17168

Adres: Söğütözü Mah. 2176. Sok. Çankaya Ankara

Telefon No: 9322 Faks No: 3122128906

e-Posta: bbesergil@ekonomi.gov.tr

İnternet Adresi: www.ticaret.gov.tr

KEP Adresi:

<https://www.turkiye.gov.tr/ticaret-bakanligi-ebys>

Ayrıntılı bilgi için: BERRAK BİLGEN BEŞERGİL

Ticaret Müşaviri

Telefon No: 9322





Dağıtım:  
İthalat Genel Müdürlüğüne  
İhracat Genel Müdürlüğüne  
Uluslararası Anlaşmalar ve Avrupa Birliği Genel Müdürlüğüne  
Uluslararası Hizmet Ticareti Genel Müdürlüğüne  
Ticaret Araştırmaları ve Risk Değerlendirme Genel Müdürlüğüne

**Bu belge güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.**

Belge Doğrulama Kodu: 2AB4B637-ECF8-4CD2-814C-3B8951D17168

<https://www.turkiye.gov.tr/ticaret-bakanligi-ebys>

Adres: Söğütözü Mah. 2176. Sok. Çankaya Ankara

Telefon No: 9322 Faks No: 3122128906

e-Posta: bbesergil@ekonomi.gov.tr

İnternet Adresi: [www.ticaret.gov.tr](http://www.ticaret.gov.tr)

KEP Adresi:

Ayrıntılı bilgi için:

BERRAK BİLGEN BEŞERGİL

Ticaret Müşaviri

Telefon No: 9322



5070 sayılı Kanun gereğince güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır. ID:642569983202336103548. Bu kod ile <http://evrak.akib.org.tr/> adresinde sorgulama yapılabilir.

T.C.  
BERLİN BÜYÜKELÇİLİĞİ  
Berlin Ticaret Müşavirliği



Sayı : E-40253150-557.99-00083071334  
Konu : Alman Tedarik Zinciri Yasası

23.02.2023

DAĞITIM YERLERİNE

İlgi : 05.07.2022 tarihli ve E-40253150-557.02.03-00076259591 sayılı yazımız.

Malumları olduğu üzere, Alman Tedarik Zinciri Yasası, 3.000'den fazla çalışanı olan Alman firmaları bakımından 1 Ocak 2023 tarihi itibarıyla yürürlüğe girmiş olup, 1.000'den fazla çalışanı olan Alman firmaları açısından da mezkur yasanın 1 Ocak 2024 tarihinden itibaren de yürürlüğe girmesi kararlaştırılmıştır. Konuya ilişkin olarak, Alman Dışişleri Bakanlığı tarafından 16 Şubat 2023 tarihinde Alman Tedarik Zinciri Yasası'nın getirdiği zorluklar ve imkanların anlatıldığı bir toplantı düzenlenmiştir.

Söz konusu toplantıda özetle,

“BM İş Dünyası ve İnsan Haklarına dair Rehber İlkeleri” ile “OECD Çokuluslu İşletmeler Genel İlkeleri”nin somutlaştırıldığı,

Politik açıdan istikrarsız bölgelerde zorla çalıştırma ve diğer insan hakları ihlallerine ilişkin düzenlemeleri içeren “AB Çatışmalı Bölgeler Madenleri Düzenlemesi”nin anılan ilkelerin yansımaları olarak 2021 yılında yürürlüğe girdiği,

“AB Kurumsal Sürdürülebilirlik Durum Tespiti Yönergesi” ile “BM - Anlaşmaların Bağlayıcılığı Süreci”ne ilişkin görüşmelerin devam ettiği, ifade edilmiştir.

Toplantıda devamla, Alman Tedarik Zinciri Yasasının uluslararası çalışmalara ulusal bağlayıcılık kazandırması bakımından önemine değinilmiş, Alman firmalara pek çok yükümlülük ve sorumluluk yüklendiği bildirilmiştir. Mezkur Yasa gereğince Alman firmaların yasaya uymadığı tespit edilen tedarikçilerine karşı önleyici tedbirleri alma yükümlülüklerinin de bulunduğu vurgulanmıştır. Bu kapsamda, Alman firmalarının ihracatçılarımızla olan iş ilişkilerinde anılan yasa yükümlülüklerini muhakkak vurgulayacakları, firmalarımızın insan hakları ya da işçi çalıştırma ihlalleri yapıp yapmadıklarının yanı sıra çevresel mevzuat ve düzenlemelere uyup uymadıklarının inceleneceği görülmektedir. Yasa gereği her ne kadar ilk etapta büyük Alman firmalarının sorumluluğu bulursa da, bunun zaman içerisinde tüm Alman firmalarının yükümlülüğü haline geleceği ve Almanya'ya ürün tedarik eden bütün ihracatçılarımızı doğrudan etkileyeceği anlaşılmaktadır.

Bu kapsamda, Alman firmalarının yasal yükümlülüklerinin yerine getirilmesini teminen akredite edilmiş (muhtemelen yabancı) kuruluşların firmalarımızı birebir yerinde inceleme ve değerlendirme süreçlerine tabi tutmayı talep edebileceği görülmektedir. Söz konusu akredite kuruluşların hizmet bedellerinin Alman firmaları mı yoksa bizim firmalarımız tarafından mı karşılanacağı hususu ise bu aşamada belirsizlik arz etmektedir. Öte yandan, zaman ilerledikçe Alman firmalarının pazara yeni girmek

**Bu belge güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.**

Belge Doğrulama Kodu: EEFDB167-103C-4DB5-9C85-B8D58961B2B8

Adres: Söğütözü Mah. 2176. Sok. Çankaya Ankara

Telefon No: 9322 Faks No: 3122128906

e-Posta: bbesergil@ekonomi.gov.tr

İnternet Adresi: www.ticaret.gov.tr

KEP Adresi:

<https://www.turkiye.gov.tr/ticaret-bakanligi-ebys>

Ayrıntılı bilgi için:

BERRAK BİLGEN BEŞERGİL

Ticaret Müşaviri

Telefon No: 9322





isteyecek firmalarımıza bu durumu şart koşarak konunun ihracatçımız açısından ekstra maliyet yaratmasının kaçınılmaz olacağı değerlendirilmektedir.

Konuya ilişkin bir başka belirsizliğin de, süreçte anlaşmazlık yaşayabilecek ihracatçılarımızın hukuki danışmanlık ya da avukatlık hizmeti alması aşamasında ortaya çıkabileceği değerlendirilmektedir. Bu minvalde, Alman firmalarının tedarikçileriyle yasaya ilişkin sorun yaşaması durumunda sözleşmelerini uyarılama, karşılıklı iş ilişkilerini geçici bile olsa askıya almak, sözleşmelerini feshetmek, tedarikçileri kontrol altında tutmak, şikayet prosedürü oluşturmak gibi sorumlulukları bulunduğundan, konunun zaman zaman özel hukuk uyuşmazlığına dönüşmesi kaçınılmaz olabilecektir. Bu minvalde, sorun yaşayan (özellikle küçük ölçekteki) firmalarımızın söz konusu hizmetlerin maliyetine katlanma bakımından zorluklarla karşılaşabileceği değerlendirilmektedir.

Ayrıca, sürecin tamamını kapsamamakla birlikte, en azından sürecin bir parçası olarak bir Alman sertifikasyon firmasının aktif olarak faaliyet göstereceği, bu kapsamda tüm sektörlerde faaliyet gösteren ihracatçılarımız açısından daha fazla sertifika alma gereğinin ortaya çıkacağı müşahede edilmektedir. Bu anlamda, "Tedarikçi Denetimi Sertifikası (Supplier Audits)" hazırlanması dikkat çekicidir.

Anılan toplantı notu ve ekleri ilişikte sunulmaktadır.

Bilgilerine arz ederim.

Abdullah SOYLU  
Ticaret Müşaviri

Dağıtım:

Uluslararası Anlaşmalar ve Avrupa Birliği Genel Müdürlüğüne  
İhracat Genel Müdürlüğüne  
Uluslararası Hizmet Ticareti Genel Müdürlüğüne

Ek:

- 1- Toplantı Notu
- 2- Alman Tedarik Zinciri\_Sunum 1
- 3- Alman Tedarik Zinciri\_Sunum 2

**Bu belge güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.**

Belge Doğrulama Kodu: EEFDB167-103C-4DB5-9C85-B8D58961B2B8

Adres: Söğütözü Mah. 2176. Sok. Çankaya Ankara

Telefon No: 9322 Faks No: 3122128906

e-Posta: bbesergil@ekonomi.gov.tr

İnternet Adresi: www.ticaret.gov.tr

KEP Adresi:

<https://www.turkiye.gov.tr/ticaret-bakanligi-ebys>

Ayrıntılı bilgi için:

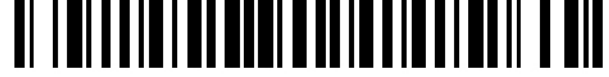
BERRAK BİLGEN BEŞERGİL

Ticaret Müşaviri

Telefon No: 9322







**Bu belge güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.**

Belge Doğrulama Kodu: EEFDB167-103C-4DB5-9C85-B8D58961B2B8

<https://www.turkiye.gov.tr/ticaret-bakanligi-ebys>

Adres: Söğütözü Mah. 2176. Sok. Çankaya Ankara

Telefon No: 9322 Faks No: 3122128906

e-Posta: bbesergil@ekonomi.gov.tr

İnternet Adresi: [www.ticaret.gov.tr](http://www.ticaret.gov.tr)

KEP Adresi:

Ayrıntılı bilgi için:

BERRAK BİLGEN BEŞERGİL

Ticaret Müşaviri

Telefon No: 9322



5070 sayılı Kanun gereğince güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır. ID:642569983202336103548. Bu kod ile <http://evrak.akib.org.tr/> adresinde sorgulama yapılabilir.